

株式会社ナリタヤ 一般事業主行動計画

社員が職業生活と家庭生活を両立させることができ、その能力を発揮できるように職場環境の整備と、育児休暇制度の周知とその取得によって、次世代育成支援について貢献する企業となるため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 29 年 9 月 19 日から平成 31 年 9 月 18 日までの 2 年間

2 計画内容

目標 1 出産、育児休業に関する制度について、従業員に周知することで育児休暇を取得し易い職場風土を醸成する。

対策 自社ホームページ及び、社内インフラネットワークを通じ周知する。

目標 2 計画期間中に、育児をする男性社員の育児休暇の取得者を一人以上にする。

対策 取得しやすい環境作りの為に社員集会等で特に幹部社員に制度の周知をする。

目標 3 出産、育児休業後の職場復帰について、勤務時間、通勤時間、業務内容を勘案し、育児と仕事が両立できる環境を今後も継続してゆく。

対策 両立支援カウンセリング担当者を復帰相談窓口とし、該当者に合った最善の復帰環境について支援してゆく。

目標 4 誰もが働き易い職場環境作り

対策 多様な働き方の制度確立の為、勤務時間限定正社員制度、及び勤務地限定社員制度、在宅勤務制度等を検討する。

以上